

MKC Praha, o.p.s.
VÝROČNÍ ZPRÁVA
2014

OBSAH

ZÁKLADNÍ DATA.....	3
ŘÍDÍCÍ ORGÁNY SPOLEČNOSTI.....	3
HLAVNÍ PŘEDMĚT ČINNOSTI.....	4
AKTIVITY V ROCE 2014	4
HOSPODAŘENÍ.....	8
HLAVNÍ A DOPLŇKOVÁ ČINNOST	8
ROZVAHA VE ZJEDNODUŠENÉM ROZSAHU	9
VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY V ZJEDNODUŠENÉM ROZSAHU.....	10

ZÁKLADNÍ DATA

Název: MKC Praha, o.p.s.
zapsaná u Městského soudu v Praze 21. ledna 2014
O 1453

Sídlo: Náplavní 2013/1, Nové Město, 120 00 Praha 2
PSČ 120 00

Kontakt: telefon: +420 776 00 36 35
e-mail: mkcpraha.ops@gmail.com

Bankovní spojení: 2100610550/2010

IČ: 024 98 766

Právní forma: obecně prospěšná společnost

Zakladatelé: KATEŘINA BŘEZINOVÁ
JAKOB HURRLE

ŘÍDÍCÍ ORGÁNY SPOLEČNOSTI

Správní rada

BARBORA HOŘAVOVÁ

PETR LOBOTKA

HANA ŽÁKOVÁ

Dozorčí rada

ALEXANDRA DUBOVÁ

LUCIE TRLIFAJOVÁ

ROMANA VYLITOVÁ

Ředitel – statutární orgán

MAREK ČANĚK

HLAVNÍ PŘEDMĚT ČINNOSTI

- realizace aktivit vedoucích k pluralitnímu vnímání světa, respektu k odlišnosti a hledání alternativ pro soužití lidí z různých kulturních, věkových, sociálních a náboženských skupin a nabízení celistvějšího pohledu na historické řešení této problematiky v České republice, jiných evropských, ale i mimoevropských zemích
- podněcování poznání, umožňování komunikace mezi zmíněnými skupinami a vytváření prostoru pro setkání, osvětu a dialog
- realizace a podpora výzkumných, výcvikových a vzdělávacích programů, poradenství, supervizí a stáží pro profesionály i pro širokou veřejnost
- vydávání publikací a osvětová činnost
- navazování kontaktů s iniciativami a institucemi s obdobnými cíli v České republice i v zahraničí
- poskytování stipendií

AKTIVITY V ROCE 2014

MEZI DÁVKOVÝMI SYSTÉMY A PREKÉRNÍM ZAMĚSTNÁNÍM. VÝZKUM ZAMĚŘENÝ NA MOTIVACE K ZAMĚSTNÁNÍ

Donor: zakázka od Agentury pro sociální začleňování, Úřad vlády ČR

Partner: Centrum pro společenské otázky – SPOT, z. s.

Koordinátorka: Lucie Trlifajová

Klíčová slova: sociální začleňování, zaměstnanost, sociální systém

Ztráta motivace k zaměstnání, zvláště ve spojení s využíváním systému dávek, chudobou, romskou etnicitou nebo prostorovým vyloučením, je ve veřejné debatě vnímána velmi emocionálně. Současné výzkumy zaměřené na postavení obyvatel s nízkou kvalitací nebo těch, kteří žijí v chudších, ekonomicky deprivovaných regionech, naznačují, že se v některých případech tito lidé dostávají do situace, kdy státní podpora víceméně odpovídá příjmům ze zaměstnání, nebo kdy přijetí práce představuje z dlouhodobější perspektivy finanční riziko. Problém se navíc zdá být znásoben relativně vysokou mírou zadlužení, která se často dotýká právě nejchudších obyvatel. Všechny tyto faktory mohou silně a negativně ovlivňovat motivaci nezaměstnaných k přijetí práce.

Hlavním výstupem je studie *„Kdy se práce vyplatí? Analýza ekonomických motivací k zaměstnání“* (Trlifajová, L, Hurrle, J., Kissová, B. 2014). Zaměřuje se na zpracování modelů dopadů přijetí zaměstnání na finanční situaci domácností u osob dosahujících jen na nízko-hodnocená zaměstnání. Analýza vycházela z přístupu, se kterým pracují ekonomické analýzy OECD a další instituce srovnávající finanční výhodnost zaměstnání oproti sociálním dávkám, s cílem poukázat na nevhodné nastavení systému snižující finanční motivaci k zaměstnání - tzv. „making-work-pay“.

Modelování – a navíc modelování zaměřené jen na ekonomické aspekty – využití v této studii představuje značnou abstrakci různorodosti skutečných situací a voleb lidí, které mohou být klíčové pro pochopení reálného jednání domácností blízko hranice chudoby.

Kdy se práce vyplatí? Analýza ekonomických motivací k zaměstnání.

Autoři: Lucie Trlifajová, Jakob Hurre, Blanka Kisořová

Studie prostřednictvím modelování situací různých domácností ukazuje, že vstup do zaměstnání za nízkou mzdu v řadě případů přináší jen omezené navýšení celkových příjmů domácnosti oproti situaci, kdy je odkázána na sociální podporu. Nízko-hodnocené zaměstnání navíc často nezaručí pokrytí základních nákladů, řada rodin i po vstupu do zaměstnání zůstává v situaci hmotné nouze. Výhodnost dále snižují další náklady spojené se zaměstnáním jako je dojíždění, péče o děti aj. Podstatnou roli zde hraje nejen nastavení dávkových a daňových systémů, ale především velmi nízká úroveň minimální mzdy, která je v České republice v porovnání s mediánem jednou z nejnižších mezi zeměmi OECD.

Celá studie je dostupná online:

<http://www.socialni-zaclenovani.cz/dokumenty/dokumenty-k-oblasti-zamestnanost/kdy-se-prace-vyplati-cela-studie-mkc-2014/download>

Výtah ze studie a další informace:

<http://www.socialni-zaclenovani.cz/vyzkum-nizko-hodnocena-zamestnani-se-nemusi-vzdy-vyplatit>

Z posudku Ing. Roberta Jahody, Ph.D. z Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí:

„Předností této studie je skutečnost, že pozornost nezaměřuje na celé spektrum jedinců na trhu práce, ale soustředí se na domácnosti a jedince, jejichž rozhodování probíhá v kontextu spoléhání se na sociální systém nebo přijetí hůře ohodnocené práce. Použitý metodologický koncept je poměrně snadno uchopitelný a dává dobré explikační možnosti (...) autorům se cíl podařilo splnit jednak tím, že ukázali na některé problémy, se kterými se sledovaní jedinci potýkají, a zejména tím, že poskytli decisní sféře podněty pro případné úpravy sociálního systému tak, aby došlo k naplnění hesla „making work pay (...) analýza poskytuje realistický obraz o pobídkách nízkopříjmových jedinců k přijetí práce.“

Ohlas v médiích

IDNES.cz

http://zpravy.idnes.cz/davky-se-nekdy-vyplati-vic-nez-spatne-placena-prace-f8s-/domaci.aspx?c=A141110_172844_domaci_zt

RESPEKT

<http://respekt.ihned.cz/c1-63078960-kdy-se-prace-nevyplati>

DENÍK.cz

http://www.denik.cz/z_domova/kdy-rodiny-chudnou-po-nastupu-do-prace-20141112.html

TÝDEN.cz

http://www.tyden.cz/rubriky/domaci/davky-se-nekdy-vyplati-vic-nez-spatny-plat-odhalila-studie_323902.html#.VYlpuVKyjs

ČESKÁ TELEVIZE – přepis rozhovoru na stránkách MPSV

<http://www.mpsv.cz/cs/19627>

DENÍK REFERENDUM

<http://denikreferendum.cz/clanek/19125-financni-motivace-k-prijeti-prace-je-u-rady-lidi-mala-duvodem-jsou-nizke-mzdy>

ROMEACZ

<http://www.romea.cz/cz/zpravodajstvi/domaci/vyzkum-agentury-pro-socialni-zaclenovani-nizko-hodnocena-zamestnani-se-nemusi-vzdy-vyplatit>



Kdy se práce vyplatí?

Analýza ekonomických motivací k zaměstnání



Lucie Trlifajová / Jakob Hurre / Blanka Kissová
MKC Praha, o.p.s., 2014

HOSPODAŘENÍ

HLAVNÍ A DOPLŇKOVÁ ČINNOST

1. HLAVNÍ ČINNOST

Celkové náklady v hlavní činnosti 13 500 Kč

z toho:

Náklady na služby 11 500 Kč

Mzda ředitele 2 000 Kč

Celkové příjmy v hlavní činnosti 50 000 Kč

z toho:

tržby v hlavní činnosti 50 000 Kč

2. DOPLŇKOVÁ ČINNOST

V roce 2014 nevznikly žádný příjmy ani výdaje patřící do doplňkové činnosti.

ROZVAHA VE ZJEDNODUŠENÉM ROZSAHU

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

Rozvaha ve zjednodušeném rozsahu

k 31.12.2014
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

MKC Praha, o.p.s.
Náplavní 2013/1
Praha 2
120 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
02498766

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	1		
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2		
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	3		
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	4		
IV.	Oprávy k dlouhodobému majetku celkem	5		
B.	Krátkodobý majetek celkem	6		37
I.	Zásoby celkem	7		
II.	Pohledávky celkem	8		
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	9		37
IV.	Jiná aktiva celkem	10		
	Aktiva celkem	11		37
Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	12		37
I.	Jmění celkem	13		
II.	Výsledek hospodaření celkem	14		37
B.	Cizí zdroje celkem	15		
I.	Rezervy celkem	16		
II.	Dlouhodobé závazky celkem	17		
III.	Krátkodobé závazky celkem	18		
IV.	Jiná pasiva celkem	19		
	Pasiva celkem	20		37

Sestaveno dne: 21.03.2015	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY V ZJEDNODUŠENÉM ROZSAHU

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY V ZJEDNODUŠENÉM ROZSAHU

k 31.12.2014
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu
orgánu

IČO
02498766

MKC Praha, o.p.s.
Náplavní 2013/1
Praha 2
120 00

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem	2			
II.	Služby celkem	3	13		13
III.	Osobní náklady celkem	4			
IV.	Daně a poplatky celkem	5			
V.	Ostatní náklady celkem	6			
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	7			
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	8			
VIII.	Daň z příjmů celkem	9			
	Náklady celkem	10	13		13
B.	Výnosy	11			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	12	50		50
II.	Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem	13			
III.	Aktivace celkem	14			
IV.	Ostatní výnosy celkem	15			
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	16			
VI.	Přijaté příspěvky celkem	17			
VII.	Provozní dotace celkem	18			
	Výnosy celkem	19	50		50
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	20	37		37
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	21	37		37

Sestaveno dne: 21.03.2015	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.: